

Oggetto: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2026.

Il Consiglio di Amministrazione dell'Ente per il Diritto allo Studio Universitario dell'Università di Pavia

VISTO il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”, e successive modificazioni;

RICHIAMATA la Deliberazione n. 109 del 18 dicembre 2025 di attribuzione di Funzioni di Responsabile di Posizione per l'anno 2026;

VISTO il CCNL 18/01/2024 del personale del comparto *Istruzione e Ricerca – Università* ed in particolare l'articolo 119 del medesimo che disciplina la costituzione del “*Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari*”, destinato allo sviluppo dalle risorse umane e dalla produttività;

DATO ATTO nello specifico che l'art. 119 succitato prescrive il metodo di calcolo del “*Fondo risorse decentrate*” destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, a partire da un importo unico consolidato di tutte le risorse stabili come certificate dall'Organismo Revisore;

CONSIDERATO:

- che la disciplina dell'art. 119 CCNL 18/01/2024 comparto *Istruzione e Ricerca – Università*, al comma 2, ricomprende risorse mediante le quali il Fondo può essere alimentabile annualmente con importi variabili di anno in anno;
- che in particolare il primo comma dell'art. 119 CCNL 18/01/2024 indica che a decorrere dall'anno 2018, è istituito il nuovo “*Fondo risorse decentrate*” finanziato, in prima applicazione, dalle risorse stabili del precedente Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale, di cui all'art. 87 del CCNL 16/10/2008, delle risorse decentrate stabili, come certificate dal Collegio dei Revisori;

RICHIAMATA integralmente la deliberazione EDiSU n. 47 del 21/12/2018 di costituzione del Fondo 2018 nella quale è stato determinato l'importo del Fondo consolidato anno 2017 in € 316.874,35 che resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi;

CONSIDERATO che in relazione all'annualità 2026 il CCNL 2019-2021 prevede specifiche voci di alimentazione delle risorse decentrate, e in particolare:

- art. 119 comma 1 lett. e): differenze tra gli incrementi contrattuali riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
- art. 119 comma 1 lett. a) – parte stabile: incremento pari alla RIA del personale di categoria Operatori, Collaboratori e Funzionari, cessato dal servizio, valorizzata nella misura intera;
- art. 119 comma 2 lett. d) – parte variabile: incremento pari alle mensilità residue della R.I.A. non più corrisposta al personale di categoria Operatori, Collaboratori e Funzionari, cessato dal servizio nell'anno 2025;

ACCERTATA la disponibilità dei fondi sul Bilancio dell'esercizio 2026;

VISTA la Relazione tecnico-finanziaria per la costituzione del Fondo risorse decentrate per il Personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari, per l'anno 2026, allegata al presente atto;

VISTO il parere del Revisore Unico sul Fondo risorse decentrate per l'anno 2026;

ASSUNTO il parere positivo del Direttore Amministrativo che attesta la legittimità e la correttezza contabile del presente provvedimento;

con voti unanimi espressi nelle forme di legge

delibera

- 1) **DI PROCEDERE** alla costituzione, ai sensi dell'art. 119 del CCNL 18/01/2024 comparto Istruzione e Ricerca - Università, del Fondo risorse decentrate per l'anno 2026, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, c. 2, D.lgs. n. 75/2017 (secondo l'Allegato "A" alla presente delibera che ne forma parte integrante e sostanziale);
- 2) **DI DARE ATTO** che gli importi delle risorse integrative dell'anno 2026, decurtate di € 36.576,58, non superano gli importi previsti nella costituzione del fondo dell'anno 2016, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 e che gli importi previsti saranno assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del Bilancio di Previsione 2026 precisando che alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2026 entro il 31 dicembre del corrente anno, l'obbligazione giuridica risulterà perfezionata ai fini dell'esigibilità della spesa;
- 3) **DI ATTESTARE** che il finanziamento relativo al Fondo risorse decentrate per l'anno 2026 trova copertura negli appositi capitoli e relativi stanziamenti del bilancio 2026 a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente;
- 4) **DI DARE MANDATO** al Direttore Amministrativo di procedere alla contrattazione con le OO.SS.;
- 5) **DI DARE INFORMAZIONE** del presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 anche ai fini delle trattative per la sottoscrizione del contratto decentrato, tenuto conto che non sono soggetti a contrattazione gli istituti contrattuali, di natura fondamentale o fissa e continuativa quali le progressioni economiche orizzontali storiche;
- 6) **DI PROCEDERE** alla pubblicazione del presente provvedimento di costituzione del fondo per l'anno 2026 sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente – Personale – Contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21, c.2, del d.lgs. 33/2003 e ss.mm.ii.;
- 7) **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2019, n. 33;
- 8) **DI RENDERE NOTO** ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il Responsabile del Procedimento è il dott. Roberto Aimi;

- 9) **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento:
- alle OO.SS.;
 - al Revisore Unico dell'Ente;
 - all'Ufficio Personale per i provvedimenti del caso.



EDiSU
ENTE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO
PAVIA

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA
PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE
Anno 2026
(Fondo art. 119 CCNL 2019-2021)

Premessa

La costituzione del fondo decentrate 2026 è stato determinato secondo gli istituti dei CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca – Sezione Università e in particolare del CCNL 2019 – 2021 del 18 gennaio 2024.

Sezione 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa relativo all'anno 2026 per il personale non dirigente

Il fondo risorse decentrate per l'anno 2026, ai sensi dell'art. 119 del CCNL 2019-2021, è quantificato come segue:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	385.181,36
Risorse variabili non sottoposte a limitazione	111.975,60
Totale risorse	497.156,96

Sezione 1.1 – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 119 comma 1 del CCNL 2019-21, a decorrere dall'anno 2018, le risorse stabili corrispondono a quelle del precedente Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale, di cui all'art. 87 del CCNL 16 ottobre 2008. Per EDiSU queste ammontano complessivamente a € 385.181,36, costituito dall'importo risultante dalle deliberazioni n. 47 del 21 dicembre 2018 e n. 90 del 18 novembre 2020, incrementato del budget delle posizioni organizzative a carico del fondo.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

In questa sezione sono inserite unicamente le poste con carattere di certezza e stabilità che, a differenza delle precedenti, possono subire nel tempo valorizzazioni incrementali e che si rendono disponibili alla contrattazione integrativa dell'anno successivo o a quello della cessazione.

Nell'anno 2026 tali risorse ammontano a € 68.307,01 e sono riconducibili a:

- Incremento art. 119 c. 1 lett. f) CCNL 2016-21 (0,1% del monte salari 2015), pari a € 4.908,80;
- RIA e assegni ad personam del personale Area Operatori, Collaboratori, Funzionari, cessato dal servizio valorizzata nella misura intera (art. 119 c. 1 lett. a) CCNL 2019-21, pari ad € 19.070,35 per l'anno 2025 (€ 38.103,44 per gli anni precedenti);
- Differenziale progressioni economiche del personale Area Operatori, Collaboratori, Funzionari, cessati dal servizio o passati in area superiore valorizzato nella misura intera (art.119 c. 1 lett. e) CCNL 2019-21), pari ad € 6.224,42 per l'anno 2019 di cui € 4.209,14 per PEO del personale afferente al CCNL Funzioni Locali ed €



EDISU
ENTE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO
PAVIA

2.015,28 per PEO del personale afferente al CCNL Istruzione e Ricerca.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
art. 119 c. 1 lett. f) CCNL 2019-21	Incremento 0,1 % monte salari 2015	4.908,80
art. 119 c. 1 lett. a) CCNL 2019-21	RIA personale Aree Operatore, Collaboratore, Funzionario cessato dal servizio	57.173,79
art. 119 c. 1 lett. e) CCNL 2019-21	differenziale progressioni economiche del personale di categoria B, C, D, cessati dal servizio o passati in area superiore	6.224,42
TOTALE		68.307,01

Complessivamente le Risorse fisse, aventi carattere di certezza e stabilità, ammontano ad € 385.181,36.

Sezione 1.2 – Risorse variabili

Risorse variabili non sottoposte ai limiti di cui all'art. 24 c. 2 del D.lgs. 75/2017:

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		
art. 119 c. 2 lett. d) CCNL 2019-21	Ratei RIA e assegni ad personam personale Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari cessato dal servizio nell'anno 2025	8.381,84
art. 119 c. 2 lett. e) CCNL 2019-21	Risparmi da straordinario	15.290,14
art. 113 D.lgs. 50/2016	Incentivi tecnici	18.554,49
	Economie Fondo 2025	69.749,13
TOT		111.975,60

Sezione 1.3 – Eventuali decurtazione del fondo

Nel rispetto del limite ex art. 23 c, 2 del D.Lgs. 75/2017, sono stati decurtati € 36.576,58.

Sezione 1.4 – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse stabili fisse aventi carattere di certezza e stabilità	385.181,36
Risorse variabili	111.975,60
Totale Fondo tendenziale	497.156,96
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-36.576,58
Decurtazione risorse per trasferimento dipendenti ad altro Ente	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazione fondo tendenziale	
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	348.604,78
Risorse variabili	111.975,60
Totale Fondo sottoposto a certificazione	460.580,38

Sezione 1.5 – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.



EDISU
ENTE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO
PAVIA

Sezione 2 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La verifica dei dati del fondo risorse decentrate e le relative risorse che lo finanziano è costante nel sistema amministrativo contabile dell'Ente.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo 2016 e, quindi, del Fondo dell'anno 2015, come stabilmente decurtato delle somme derivanti dall'applicazione dell'art. 9, comma 2bis, del D. L. 78/2010, risulta rispettato, secondo quanto illustrato dal presente documento.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del Fondo come determinato dall'amministrazione trova finanziamento nelle risorse di competenza 2026 contenute nel Bilancio di Previsione 2026 alla voce B9 (capitolo di spesa di cui al Tit. 1° cat. 2a cap. 2 del bilancio finanziario).

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Roberto Aimi

CCNL Istruzione e Ricerca	DESCRIZIONE	Valore 2026
Art. 119 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017	316.874,35 €
Art. 119 comma 1 lett. f)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	4.908,80 €
Art. 119 comma 1 lett. e)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	6.224,42 €
Art. 119 comma 1 lett. a)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato anni precedenti	38.103,44 €
Art. 119 comma 1 lett. a)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato anno 2025	19.070,35 €
	TOTALE RISORSE STABILI (A)	385.181,36 €
art.113 D.Lgs. 50/2016	Risorse da specifiche disposizioni di legge NON soggette a limite (funzioni tecniche successive al 1/1/2018)	18.554,49 €
Art. 119 comma 2 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni anno 2025	8.381,84 €
Art. 119 comma 2 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	15.290,14 €
	Economie Fondo 2025	69.749,13 €
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI (B)	111.975,60 €

	TOTALE (A+B)	497.156,96 €
	Risorse da specifiche disposizioni di legge NON soggette a limite (funzioni tecniche successive al 1/1/2018)	- 18.554,49 €
	Ratei di importi RIA su cessazioni anno 2025	- 8.381,84 €
	Risparmi da utilizzo straordinari	- 15.290,14 €
	Economie Fondo 2025	- 69.749,13 €
	TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	111.975,60 €
	TOTALE FONDO SOGGETTO AL LIMITE	385.181,36 €
	LIMITE FONDO 2016	348.604,78 €
	Decurtazione per rispetto D.lgs. 75/2017 art. 23	- 36.576,58 €
	TOTALE FONDO 2026	348.604,78 €

EDiSU
ENTE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARTO
PAVIA

Allegato alla delibera del Consiglio di Amministrazione
Parere del Revisore Unico

La sottoscritta Dott.ssa Chiara Gandini, visionata la documentazione fornita dal Direttore Amministrativo Roberto Aimi ed in particolare:

- visto il documento di costituzione del Fondo Risorse Decentrate del personale non dirigente CCNL Istruzione e Ricerca

CERTIFICA

- che le somme relative al fondo risorse decentrate 2026 così come indicate nella documentazione visionata, trovano copertura finanziaria al capitolo di spesa tit. 1 cat. 2a cap. 2 del bilancio finanziario di previsione 2026;
- che le predette somme rispettano il limite di spesa ex art. 23 comma 2 del D.lgs. n. 75/2017

Con osservanza

Pavia, li 17 marzo 2026

Dott.ssa Chiara Gandini

Chiara Gandini